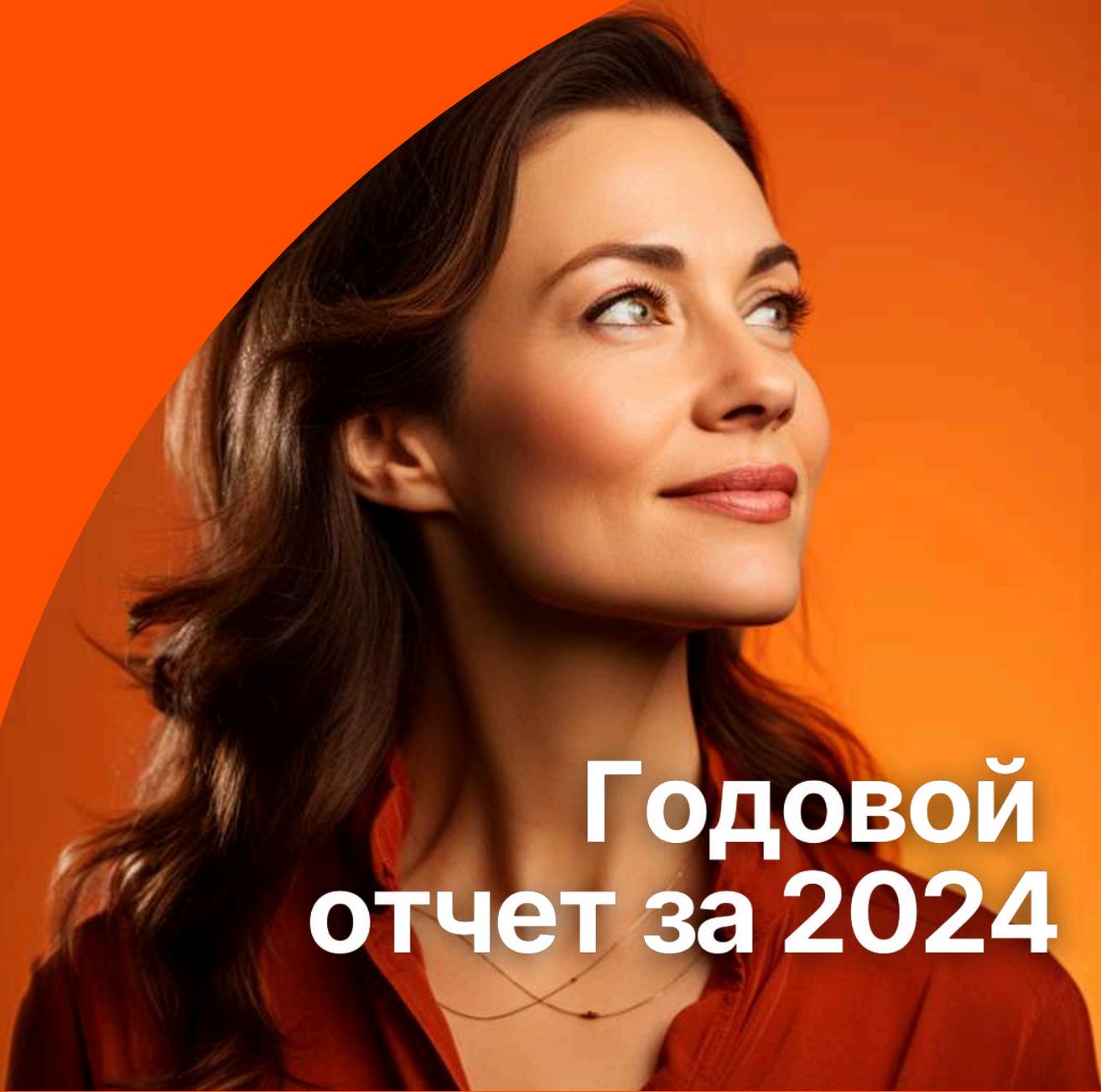




# Nation *of* Leaders

Foundation of Civic  
Development



**Годовой  
отчет за 2024**



# Введение

“

**2024 год стал годом роста и устойчивости для нашей организации. Мы гордимся результатами, которых удалось достичь, и благодарим всех партнеров, доноров, команду и студентов, которые сделали это возможным.**

Правление Фонда

Фонд гражданского развития Nation of Leaders (далее — NLF) — это некоммерческая организация, основанная в Польше в 2021 году представителями белорусской диаспоры.

Миссия организации — способствовать формированию активного и осознанного гражданского общества Беларуси. Мы стремимся к тому, чтобы Беларусь стала независимой, процветающей страной, открытой для международного сотрудничества и задающей тренды в цивилизационном развитии ради устойчивости мира и человечества.

В своей деятельности мы руководствуемся фундаментальными ценностями: свободой, уважением человеческого достоинства, верховенством закона, законностью и справедливостью.

Для достижения этих целей мы создали образовательный хаб Nation of Leaders, который является площадкой для разработки и поддержки инициатив, направленных на развитие практических навыков, необходимых для личного роста, саморазвития, укрепления сообществ и общества в целом. Хаб поддерживает как проекты своих резидентов, так и инициативы выпускников и их сообществ.

Команда хаба, резиденты Nation of Leaders, включает более 30 человек из Польши, Беларуси, Литвы, Германии, США и Грузии. Это авторы курсов, преподаватели, ведущие мастер-классов, эксперты, консультанты, общественные деятели, а также специалисты, которые разрабатывают, администрируют и продвигают образовательные проекты.

Nation of Leaders стремится развивать экосистему неформального гражданского образования, объединяя провайдеров образовательных услуг, бизнес, белорусские и международные НГО и других стейкхолдеров. Мы закладываем основу для значимых демократических изменений, опираясь на совместное использование ресурсов, взаимное обучение и системный подход.

Мы строим взаимодействие с партнерами, которые разделяют наши ценности и видение. Это сотрудничество организуется на принципах этичности, доверия, компетентности, взаимовыгодности и дополнительности ресурсов. Оно варьируется от микропроектов до стратегических инициатив и направлено на создание синергетических эффектов, которые обеспечивают устойчивое развитие общества.



# Результаты работы в 2024 году

## ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

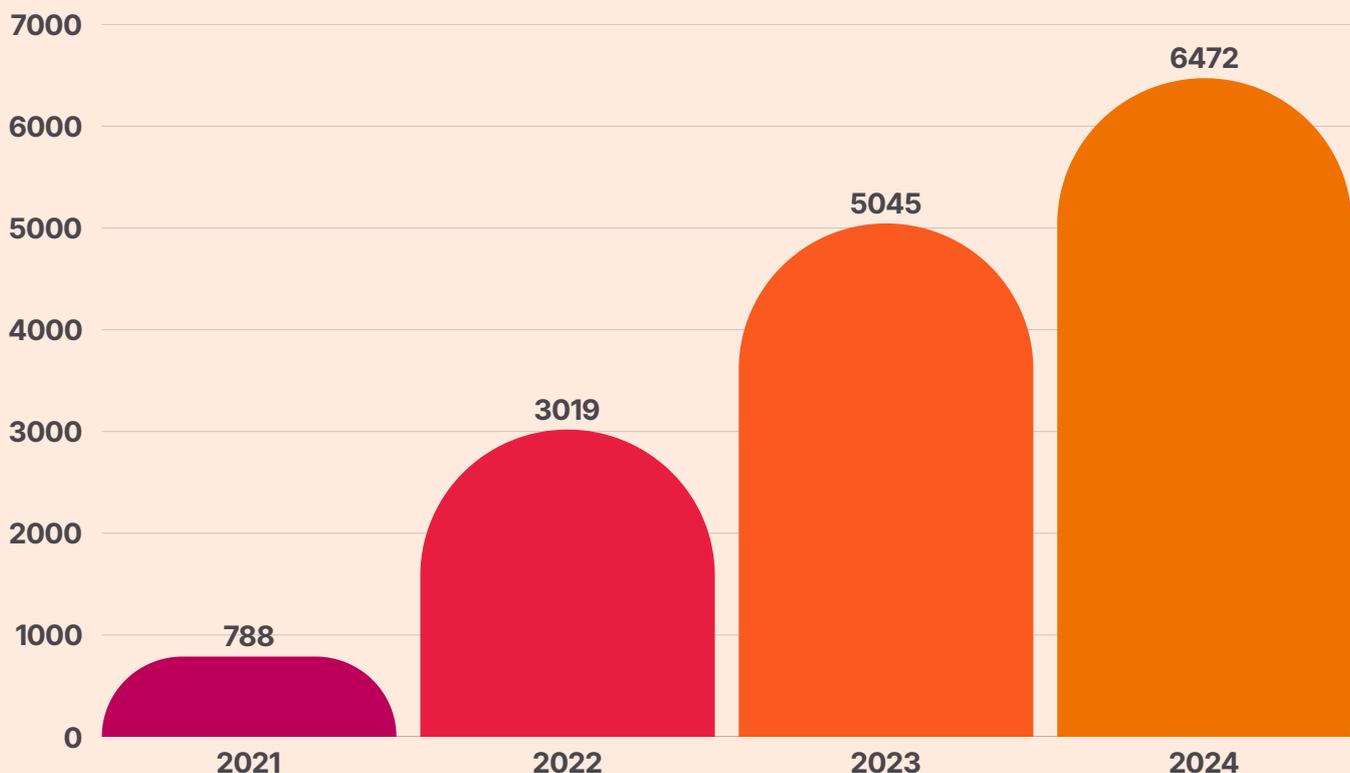
Запущено **5 новых образовательных программ (курсов)** на платформе.

Проведено **27 потоков** существующих и новых образовательных программ (каждый курс запускается циклично, от 1 до 3 потоков в год).

**1427 регистраций** на курсы

**6 региональных сообществ** укрепили свой **организационный потенциал** благодаря специализированным программам.

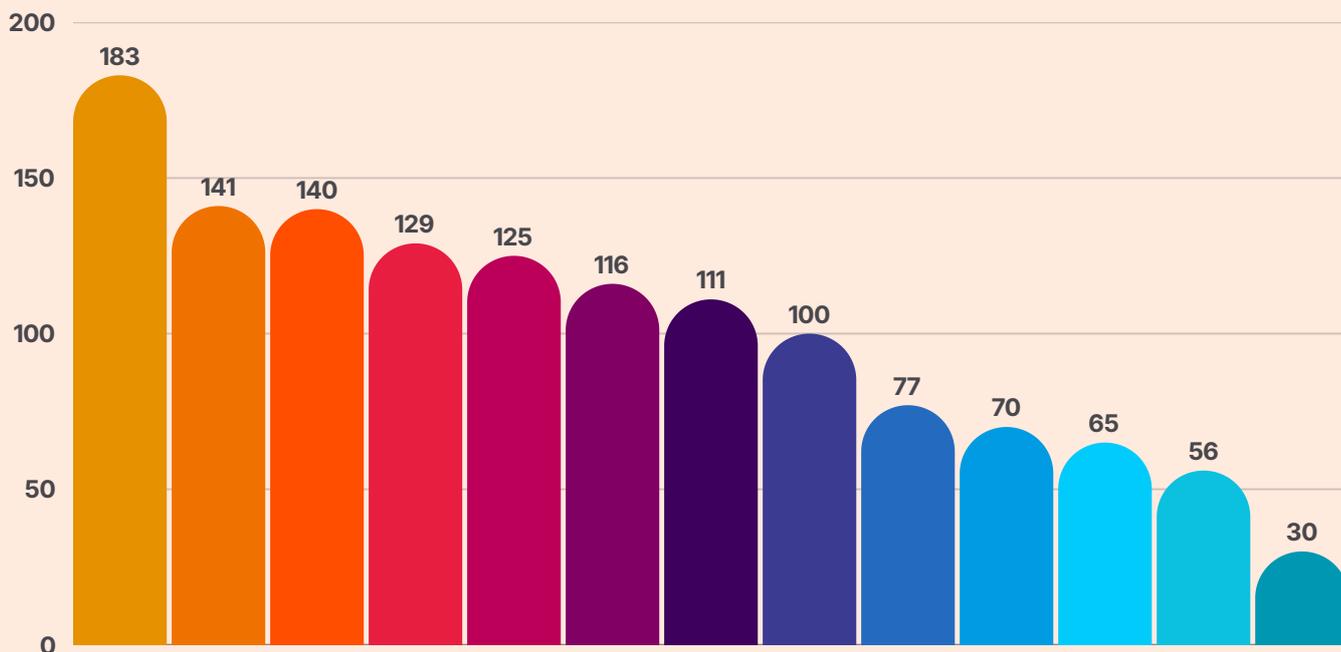
## ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ КУРСОВ И ПРОГРАММ НА ПЛАТФОРМЕ (НАКОПИТЕЛЬНО)





# Результаты работы в 2024 году

## КОЛИЧЕСТВО РЕГИСТРАЦИЙ НА КУРСЫ В 2024



Осознанное родительство в условиях неопределенности. 3 потока

От выгорания к ресурсу. 2 потока

Гендер с нуля: разбираемся вместе. 3 потока

Сейбіт Прамовы. Эфектыўны публічны выступ. 2 потока

Родовод: восстанавливаем историю своей семьи и страны. 2 потока

Цель. План. Результат. 2 потока

Решение конфликтов: навыки для жизни. 3 потока

Внутренняя сила. Как преодолеть выученную беспомощность. 2 потока

Публичная политика для начинающих. 3 потока

Экопуть: маленькие шаги к большим изменениям. 2 потока

Ступени. Преодоление выгорания. Восстановление ресурса. 1 поток

Сообщество NEXT: от общности к организованности - шаги к устойчивости. 1 поток

Правовой самопомощник на каждый день. 2 потока



# Результаты работы в 2024 году

## СОПРОВОЖДЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ

Проведено 33 открытых образовательных онлайн-события, включая 32 мастер-класса, 19 из которых состоялись в формате голосовых чатов с психологами NLF, и одну встречу с гостем NLF.

### Продолжили работу 4 клуба:

- мотивационный клуб (21 участник),
- дневники достижателей (22 участника),
- клуб психологической самопомощи (28 участников),
- внутренний клуб команды NLF (13 участников).

### Созданы 2 новых клуба:

- клуб белорусского языка (47 участников),
- клуб тренировки когнитивных навыков (47 участников).

Проведено 45 консультаций (177 часов) для выпускников по ключевым темам: разрешение конфликтов, управление командой, безопасность, устойчивое развитие, психология, коммуникация, экология, развитие сообществ, тайм-менеджмент, гендерная грамотность.

### Разработаны концепции:

- инкубационной программы,
- постоянно идущего семинара,
- программы волонтерского участия.





# Результаты работы в 2024 году

## РАЗВИТИЕ ПАРТНЕРСКОЙ СЕТИ NLF

### Расширено международное сотрудничество:

- Заключены договоры с Александровским институтом (Финляндия), Датским институтом культуры (Латвия) и Good People (Дания) для реализации проекта «Параллельные общества: постсоветская иммиграция в странах Северной Европы и Балтии».
- Сформирована международная тематическая рабочая группа в рамках сотрудничества с Collective Leadership Institute (CLI) по разработке механизмов межсекторного взаимодействия. Мы провели дискуссию на эту тему на фестивале Tutaka.

Разработан и запущен **курс по развитию сообществ**, а также концепция акселерационной программы для провайдеров образования.

### Резиденты и команда хаба приняли участие в партнерских инициативах:

- в роли менторов и менти в менторинговой программе социальных проектов;
- в публикации, переводе и тестировании Инструмента самооценки образовательной онлайн-услуги (доступен на [www.tool4edu.online](http://www.tool4edu.online));
- в реализации социально значимого проекта резидентки хаба, где NLF выступил в роли административного партнера.

## РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И КОМАНДЫ

### Институционализированы ранее запущенные процессы:

- начал работу совет фонда (наблюдательный совет), выполняющий консультационные и контрольные функции;
- начали деятельность такие структурные единицы, как Центр сопровождения выпускников, Центр развития клубного пространства, Служба мониторинга и оценки.

### К команде присоединились:

- новые авторы и преподаватели;
- продюсер образовательных продуктов;
- специалист по мониторингу и оценке;
- руководители Центра развития клубного пространства и Центра сопровождения выпускников;
- координатор группы фандрайзинга.

Эти новые специалисты значительно усилили потенциал организации.

Начата работа над созданием **Манифеста Nation of Leaders** — публичной декларации целей, ценностей и принципов.

Члены команды приняли участие в 48 мероприятиях (конференции, форумы, семинары, дискуссии), направленных на развитие образования (включая неформальное образование взрослых), культуры и общественно-политической деятельности, что позволило повысить профессионализм и наладить сотрудничество с другими организациями и экспертами.

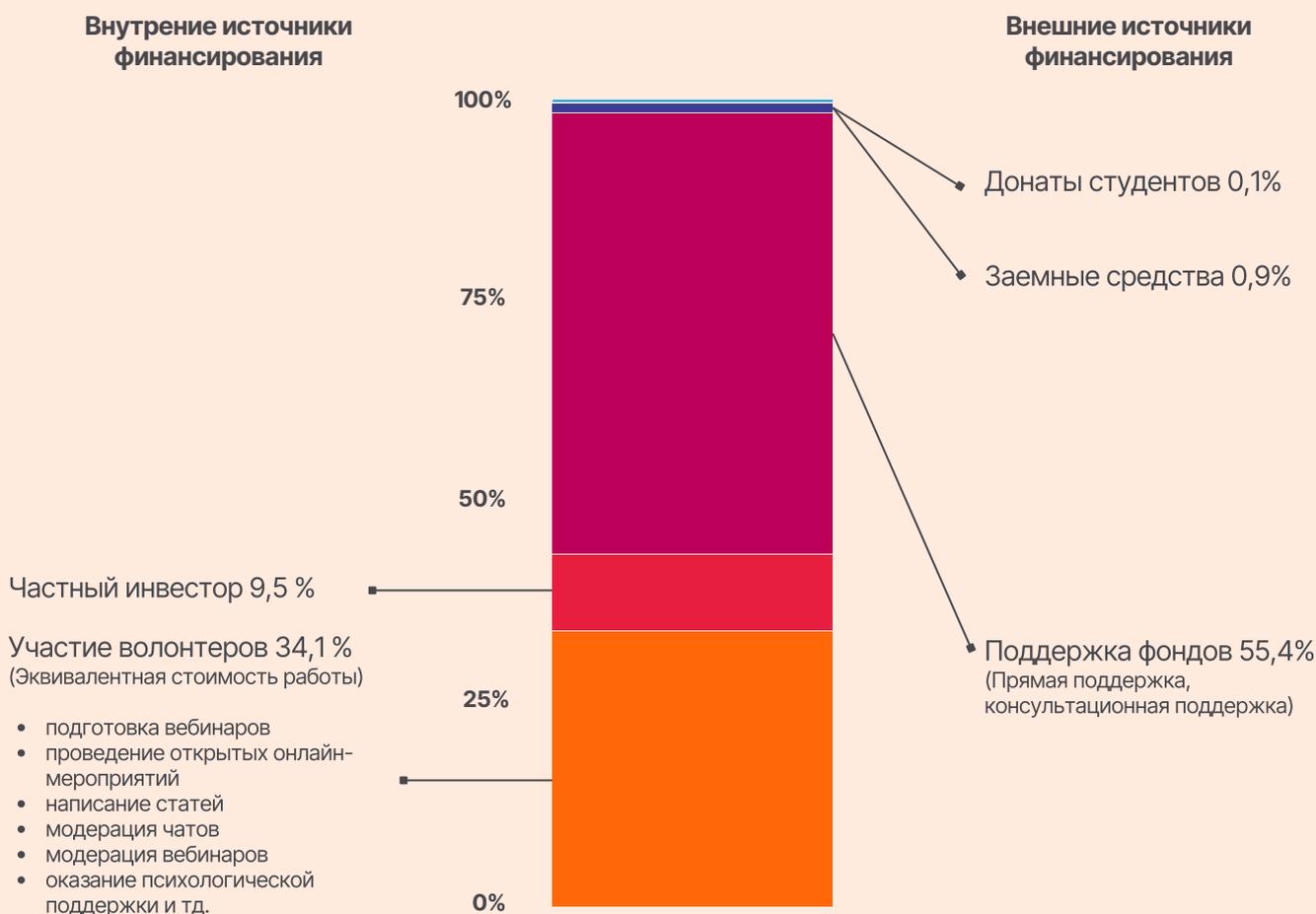


# Финансовая устойчивость

Основу коллектива Nation of Leaders составляют профессионалы, объединенные общими целями и стремлением к развитию. Каждый участник нашей команды вносит значительный вклад в развитие образовательных проектов хаба. Мы вместе растем и развиваемся, обмениваемся опытом, знаниями и учимся друг у друга, создавая среду для непрерывного профессионального и личного роста.

Деятельность Nation of Leaders, ее образовательный потенциал положительно оценили пять фондов поддержки развития гражданского общества Беларуси. Их помощь способствовала созданию более устойчивой организационной структуры, повышению взаимопонимания в команде, построению системы менеджмента качества нашей деятельности, а также обеспечила возможность развития онлайн-обучения — разработки пяти новых образовательных программ, проведения 21 потока курсов и 6 программ для поддержки сообществ.

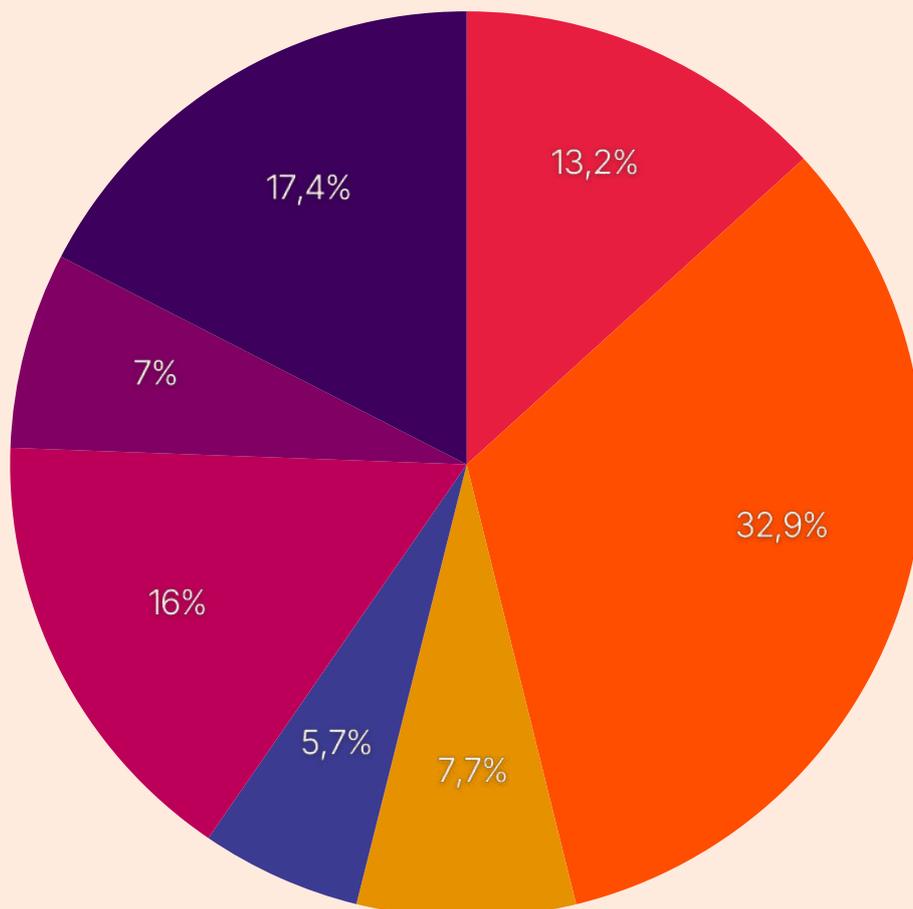
## ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ В 2024 ГОДУ





# Финансовая устойчивость

## СТРУКТУРА РАСХОДОВ В 2024 ГОДУ



Создание новых образовательных программ



Проведение курсов, консультаций, открытых мероприятий, организация клубного пространства



Продвижение курсов, платформы, событий



Административные расходы



Партнерские проекты



Стратегическое развитие организации



Налоги и страховые взносы



# Планы на 2025 год

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ХАБА

- создать и запустить минимум 4 новых образовательных программы;
- обеспечить не менее 1500 регистраций на курсы и программы для сообществ;
- провести не менее 28 потоков существующих и новых курсов;
- развивать консультационную службу для комплексной поддержки активных беларусов и беларусок, обеспечивая доступ к сервисам, сопутствующим образованию;
- поддерживать развитие клубов и кружков, усиливая инициативу, интерес и лидерство выпускников;
- запустить измененную программу волонтерского участия для укрепления организации и личностного роста участников;
- провести инкубационную программу социальных проектов выпускников на конкурсной основе;
- провести хакатон для организаций и инициатив, имеющих идеи социально значимых образовательных проектов, и запустить для участников и победителей хакатона акселерационную программу;
- запустить пилоты новых образовательных форматов (семинаров, интенсивов и т.п.).

## ЗАДАЧИ ПО РАЗВИТИЮ ПАРТНЕРСКОЙ СЕТИ



- сформировать постоянно действующую организационную единицу для развития партнерской сети;
- расширить сотрудничество с другими инициативами и организациями с близкими миссиями, действующими в области образования взрослых и смежных областях, связанных с укреплением потенциала беларусского гражданского общества;
- запустить проект по развитию межсекторного взаимодействия — некоммерческого и коммерческого;
- провести двухдневный офлайн-семинар в рамках международного проекта по интеграции мигрантов с постсоветского пространства в общества стран Северной Европы и Балтии.



# Планы на 2025 год

## ЗАДАЧИ В СФЕРЕ МАРКЕТИНГА И PR



- разработать и начать реализацию PR-стратегии для повышения узнаваемости и расширения поля влияния NLF с учетом изменения условий жизни белорусского общества;
- усилить продвижение образовательных продуктов для привлечения в проекты хаба большего количества участников;
- разработать и запустить постоянный сбор и анализ данных, чтобы образовательные продукты NLF соответствовали текущим вызовам времени, потребностям и ожиданиям целевой аудитории (взрослых белорусов), обеспечивая достижение миссии организации.

## ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ПОВЫШЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТИ

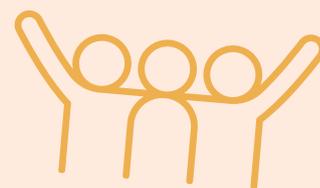
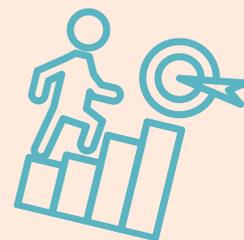
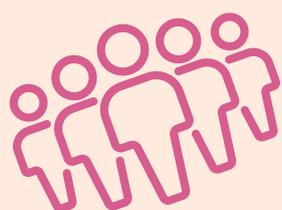
- сформулировать теорию изменений организации;
- усовершенствовать систему принятия решений, структуру органов управления организации (правление, наблюдательный совет, комитет департаментов, представительский орган сообщества резидентов);
- укрепить систему безопасности с учетом повышенных рисков для участников внутри страны в связи со включением медиаресурсов NLF в перечень организаций, причастных к экстремистской деятельности;
- определить, кто такие резиденты хаба и принципы их участия в жизни сообщества;
- продолжить работу над внедрением системы мониторинга и оценки;
- завершить работу по манифесту и провести его презентацию;
- расширить и усилить команды Центров сопровождения выпускников и развития клубного пространства;
- обеспечить постоянное внутриорганизационное повышение квалификации преподавателей — регулярный семинар;
- завершить процесс регистрации в польском Реестре публичных предприятий для получения возможности быть бенефициаром 1,5% подоходного налога от частных лиц, а также обеспечить возможность льготного налогообложения для юридических дарителей.



# Подробнее о хабе

Весь 2024 год участники проектов хаба могли принять участие в активностях разного формата:

- курсы на образовательной онлайн-платформе;
- открытые события: мастер-классы, лекции, семинары;
- образовательный блог в социальных сетях NLF (образовательные статьи);
- сеть чатов выпускников;
- клубы и кружки (держатели и ведущие которых — выпускники и резиденты);
- консультационная поддержка выпускников и их сообществ.





# Онлайн-обучение

В 2021 году мы запустили **онлайн-платформу**, которая позволяет обучаться анонимно и бесплатно. Наши образовательные программы (курсы) дают возможность приобретать знания, позволяющие успешно и эффективно решать свои личные задачи, незамедлительно применяя знания и навыки на практике, а также сотрудничать, координировать, налаживать работу групп людей, сообществ.

**Образовательная программа** платформы постоянно корректируется исходя из актуальных вызовов, которые стоят перед гражданским обществом Беларуси, а также запросов целевой аудитории (опросы в социальных сетях, обратная связь и вопросы в телеграм-чатах потоков и выпускников, анкеты выпускников каждого курса (за годы работы собрано более 1000 анкет)).

**Обучение** проходит в группах. В среднем каждый курс состоит из 6–10 модулей и длится от 3 до 8 недель. Основные форматы организации учебной работы — видеолекции (в среднем 8–20 минут каждая, в целом 1,5–4 часа видеоконтента), практические задания, вебинары. На нашей онлайн-платформе также размещаются домашние задания (упражнения, тесты), дополнительные материалы. Для каждого потока создаются телеграм-чаты. В 2024 году вебинары (3–8 вебинаров в зависимости от программы курса) также проходили в Телеграме. Традиционно курсы проводятся циклически, повторяясь раз в 3–6 месяцев. Видеолекции открываются в определенные дни, на вебинарах преподаватели совместно с участниками дискутируют, анализируют домашние задания, выполняют и обсуждают практические задания по определенной теме, поясняют задания следующих модулей. При успешном прохождении курса участник по желанию может обратиться за сертификатом.

На платформе мы стараемся создать **пространство**, где приятно находиться, где возникает ощущение сопричастности. **Преподаватели** — ключевые фигуры образовательного процесса: они создают непринужденную атмосферу и поддерживают участников в поиске смыслов происходящего и вариантов решения волнующих их проблем. Их отличают способность обеспечить участникам свободу применения изучаемого на себе, открытость к их потребностям и доступность для общения. Принятое в хабе движение «от ученика» дает преподавателям возможность «импровизировать», а участникам — свободу выбора материалов и форм обучения.

Участники курсов общаются между собой и с командой проекта в **разветвленной сети чатов**, обмениваясь опытом и поддерживая друг друга. После окончания обучения участникам предоставляют возможность присоединиться к некоторым другим чатам, действующим на постоянной основе: чаты выпускников курсов, общий чат NLF, клубы и кружки. Там можно получить консультацию преподавателей и других участников, предложить тему для обсуждения, проведения мастер-класса, создания курса или статьи.

Для поддержки и развития сообщества, для быстрого ответа на актуальные запросы аудитории в 2024 году проходили **мастер-классы** приглашенных экспертов и наших преподавателей, а также **поддерживающие голосовые чаты с психологами**. Темы таких встреч подсказывают участники курсов, выпускники и члены команды.





# Сопровождение выпускников

Работа **Центра сопровождения выпускников** направлена на поддержку развития активных участников гражданского общества Беларуси, на создание условий, которые способствуют росту личной зрелости и гражданской активности, необходимых для устойчивых социальных изменений, и основана на понимании, что этот процесс возможен через серию качественных шагов и трансформаций.

**Консультационная поддержка** выпускников (индивидуальных и сообществ), запущенная осенью 2023 года, предоставляет экспертные консультации по таким темам, как управление, психология, экология, коммуникация и гендерная грамотность. Эти консультации помогают решать текущие проблемы, активнее включаться в общественную деятельность и вовлекать других в процессы позитивных изменений.

**Инкубационные программы (в разработке)** — это краткосрочные программы для участников нашего сообщества, благодаря которым они при поддержке экспертов NLF смогут создавать и развивать свои инициативы. Такие программы будут проводиться на конкурсной основе. В конце 2024 года был разработан драфт первой программы, которая пройдет весной 2025 года.

**Постоянно идущий семинар (в разработке)** — образовательная программа, в ходе которой участники смогут разработать индивидуальную траекторию развития, разберутся в действии, как осуществлять успешные перемены в своей жизни и своем окружении. В 2024 году командой написан предварительный концепт программы.

**Программа волонтерского участия** была приостановлена. В 2024 году началась трансформация процесса участия волонтеров в деятельности хаба.

**Клубы и кружки** — это часть экосистемы хаба, которая позволяет выпускникам и резидентам запустить группу, в которой можно совместно с коллегами развивать свои навыки, компетенции и просто получать удовольствие от совместного времяпрепровождения, ощущать себя частью чего-то большего, проявлять свои лидерские качества и индивидуальность.







# Партнерская сеть NLF

В 2024 году начала складываться партнерская сеть NLF, команда хаба работала над укреплением связи с белорусскими и международными организациями, разделяющими наши ценности и миссию. Мы сосредоточились на создании условий для совместной работы, направленной на улучшение качества неформального гражданского образования, поддержку сообществ и продвижение инновационных образовательных инициатив.

## Ключевые направления работы:

- формирование устойчивых партнерств для усиления взаимодействия в области образования взрослых и смежных сферах;
- разработка новых инструментов и подходов, включая акселерационные программы, поддерживающие развитие провайдеров образования;
- содействие международному сотрудничеству через участие в проектах, направленных на интеграцию мигрантов и преодоление барьеров между секторами;
- создание новых возможностей для резидентов и выпускников хаба через партнерские инициативы, менторство и участие в разработке социально значимых проектов.





# Службы поддержки и развития хаба



**Онлайн-платформа** организует набор участников, проведение курсов, сопровождение выпускников, а также рефлексию и доработку контента для обеспечения качества образовательных программ и коммуникации сообщества.



**Продюсерский центр** координирует процесс создания образовательного контента: от обработки заявки на создание нового продукта и разработки концепта и учебных материалов курса до производства видеоматериалов, размещения материалов курса на онлайн-платформе и их дальнейшего совершенствования с учетом обратной связи от всех участников образовательного процесса.



**Научно-методический центр** обеспечивает экспертизу разрабатываемых образовательных предложений и программ, содействует повышению качества регулярных рабочих процессов, принимает активное участие в процессе развития экосистемы неформального гражданского образования.



**Центр сопровождения выпускников** создает для выпускников хаба поддерживающую среду, которая включает образовательные возможности, наставничество и практическую поддержку (семинары, консультации, инкубационные программы, работу с волонтерами).



**Центр развития клубного пространства** поддерживает развитие клубов и кружков, совершенствует технологию их запуска и развития.

**Служба маркетинга** разрабатывает и реализует планы продвижения образовательных продуктов в Интернете, обеспечивая их видимость и привлечение аудитории.

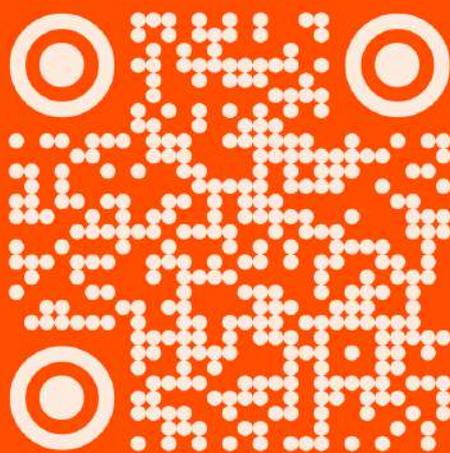
**Служба фандрайзинга** выстраивает устойчивые отношения с донорами и партнерами.

**Служба мониторинга и оценки** разрабатывает планы оценки деятельности организации, а также формирует видение ее структуры и направлений стратегической трансформации.

**Административный офис** формирует профессиональную команду, разрабатывает эффективные планы мероприятий, стратегию развития организации и осуществляет оперативное управление.



# Приглашаем к сотрудничеству!



[nationofleaders.org](https://nationofleaders.org)



Фонд гражданского развития Nation of Leaders

Ул. Каленьска 5,

04-367 Варшава, Польша

KRS: 0000914944, REGON 389670207

NIP 1133038692

[www.nationofleaders.pl](https://www.nationofleaders.pl)

[contact@nationofleaders.pl](mailto:contact@nationofleaders.pl)